

## Методологические пояснения

### *Заработная плата*

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата** работников организаций исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

В **фонд заработной платы** включаются начисленные суммы в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Темпы роста (снижения) среднемесячной номинальной заработной платы рассчитываются по сопоставимой совокупности организаций отчетного и предыдущих периодов.

**Реальная начисленная заработная плата** характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом. Для этого рассчитывается индекс реальной заработной платы путем деления индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период.

### *Занятость и безработица*

Информация о численности рабочей силы, занятых и безработных получена по материалам выборочных обследований рабочей силы (до 2016 года – выборочных обследований населения по проблемам занятости), проводившихся статистическими органами Российской Федерации с 1992 г. С 1999 г. по август 2009 г. обследование проводилось с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю второго месяца квартала (на конец февраля, мая, августа, ноября), начиная с сентября 2009 г. – ежемесячно. Единицами отбора являются частные домашние хозяйства; единицами наблюдения – лица в возрасте от 15 лет и старше – члены этих домашних хозяйств (до 2017 года – лица в возрасте 15-72 лет). Обследование проводится на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста. В период каждого обследования опрашивается около 1,9 тыс. человек в возрасте 15 лет и старше.

**Численность рабочей силы** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Занятые** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

К **безработным** (в соответствии со стандартами Международной Организации Труда - МОТ) относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: а) не имели работы (доходного занятия); б) занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы поиска работы; в) были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели. Обучающиеся в образовательных организациях, пенсионеры и инвалиды учитывались в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Уровень безработицы** - отношение численности безработных к численности рабочей силы (занятых и безработных), рассчитанное в процентах.

**Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения** - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней. Информация о численности безработных, получивших официальный статус в органах службы занятости населения, разрабатывается Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

**Уровень зарегистрированной безработицы** - отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (по данным Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан), к численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет, в процентах. При исчислении уровня зарегистрированной безработицы по субъектам Российской Федерации используется численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в среднем за предыдущий год.

**Заявленная работодателями потребность в работниках** - число вакансий (требуемых работников), сообщенных организациями в государственные учреждения службы занятости населения. **Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию** - отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, к числу вакансий, сообщенных организациями в эти органы.